

CODE OF CONDUCT



Dieser CODE OF CONDUCT beschreibt die Grundprinzipien und gemeinsamen Werte der Unternehmensführung und der Mitarbeitenden der ROBERT KARST GMBH & CO. KG. So ein Verhaltenskodex kann nicht für jede Situation eine Lösung anbieten, dennoch enthält er Vorgaben für alle Mitarbeitenden, um ethisch korrekt innerhalb der vorgegebenen Regeln zu handeln.

Im Rahmen unserer Verfahrens- und Arbeitsanweisungen sind Vorschriften und Regeln eindeutig beschrieben. Diese Vorschriften und Regeln sind sowohl für die Unternehmensführung als auch für alle Mitarbeitenden der ROBERT KARST GMBH & CO. KG bindend.

CODE OF CONDUCT

Inhaltsverzeichnis

01. Grundsätze
02. Menschenrechte
03. Diskriminierung
04. Koalitionsfreiheit
05. Disziplinare Maßnahmen
06. Motivation und Weiterbildung der Mitarbeitenden
07. Gesundheit und Sicherheit
08. Einhaltung kartell- und wettbewerbsrechtlicher Regeln
09. Interessenskonflikte, Bestechung, Korruption
10. Schutz von Vermögen und Geheimhaltung
11. Lieferanten
12. Umwelt und Recycling
13. Kommunikation

01. Grundsätze

Die Einhaltung der ethischen Werte ist für einen langfristigen ökonomischen Erfolg notwendig. Dazu gehören ein fairer Umgang miteinander sowie ein Handeln im Rahmen der vorgegebenen Normen im Geschäftsalltag. Wir betrachten den Erfolg unserer Kunden als den Schlüssel, um einen langfristigen und nachhaltigen Geschäftserfolg und ständiges Wachstum zu erreichen und sehen es als eine Selbstverständlichkeit an, dabei die Anforderungen aller Interessensgruppen zu erfüllen.

Die Unternehmensführung trägt die Verantwortung für eine nachhaltige Unternehmensstrategie und deren entsprechende Umsetzung. Die Einhaltung der Gesetze und ethischer Grundsätze sind dabei wesentliche Elemente, um die Glaubwürdigkeit des Unternehmens zu wahren.

Die Unternehmensführung steht für einen respekt- und würdevollen Umgang mit den Mitarbeitenden, sichere Arbeitsbedingungen und einen nachhaltigen Umgang mit der Umwelt.

Das Verhalten der Führungskräfte hat Vorbildcharakter, denn sie leben die Verhaltensgrundsätze vor und setzen sich in jeder Situation dafür ein.

02. Menschenrechte

Das Unternehmen respektiert und fördert die Würde jedes Menschen und setzt sich für den Schutz und die Einhaltung der internationalen Menschenrechte ein. Es ist für das

CODE OF CONDUCT

Unternehmen selbstverständlich, keinerlei Kinderarbeit einzusetzen und alle Formen von Zwangsarbeit abzulehnen. Es werden keinerlei Arbeitsbedingungen toleriert, die im Konflikt zu internationalen oder lokalen Gesetzen und Praktiken stehen.

03. Diskriminierung

Das Unternehmen setzt keine Form von Diskriminierung bei Einstellung, Vergütung, Weiterbildungsmöglichkeiten, Beförderung, Kündigung oder Pensionierung aus Gründen der Rasse, der ethnischen Herkunft, des Geschlechts, des Alters, des Familienstandes, der Religion oder Weltanschauung, einer Behinderung, einer Schwangerschaft, der sexuellen Orientierung, der Mitgliedschaft in einer Gewerkschaft oder der Zugehörigkeit einer politischen Partei unserer Mitarbeitenden ein.

04. Koalitionsfreiheit

Als ROBERT KARST GMBH & CO. KG achten wir das Recht aller Mitarbeitenden, Organisationen ihrer Wahl zum Zwecke des Schutzes der Interessen der Beschäftigten beizutreten, für diese tätig zu sein, sowie zu gründen und halten uns dabei an die entsprechenden Vereinbarungen mit den Vertretern unserer Mitarbeitenden entsprechend den lokal geltenden Gesetzen und Bestimmungen.

05. Disziplinaire Maßnahmen

Das Unternehmen tritt dem Einsatz körperlicher Bestrafung, geistigem oder körperlichem Zwang und verbalen Beleidigungen entschieden entgegen.

06. Motivation und Weiterbildung der Mitarbeitenden

Das Unternehmen betrachtet motivierte Mitarbeitende und ihre Identifikation mit den Zielen des Unternehmens als einen wesentlichen Erfolgsfaktor. Die Förderung der Mitarbeitenden wird besonders hervorgehoben. Das Unternehmen konzentriert sich dabei auf anwendbare, stellenbezogene Weiterbildung sowie die Entwicklung und Förderung zukünftiger Führungspotenziale.

07. Gesundheit und Sicherheit

Die Gesundheit und Sicherheit der Mitarbeitenden wird in höchstem Maß geschützt, indem ein gesundes und sicheres Arbeitsumfeld bereitgestellt wird. Durch das Einhalten der im Unternehmen geltenden Sicherheitsvorschriften trägt jeder einzelne Mitarbeitende zu einem sicheren und gesunden Arbeitsumfeld bei.

08. Einhaltung kartell- und wettbewerbsrechtlicher Regeln

Mit unseren qualitativ hochwertigen Produkten, innovativen Lösungen und unserer Zuverlässigkeit messen wir uns offen und fair auf den Weltmärkten. Dabei lassen wir uns in keiner Weise auf rechtswidrige und/oder strafrechtliche Praktiken ein, wie z.B. Angebotsabsprachen, die den Wettbewerb ausschließen, verzerren oder beschränken.

09. Interessenskonflikte, Bestechung, Korruption

Alle Mitarbeitende sind verpflichtet, Situationen, in denen ihre persönlichen oder finanziellen Interessen mit jenen des Unternehmens in Konflikt geraten, zu vermeiden. Es ist ihnen dabei im Besonderen untersagt, sich an Unternehmen von Konkurrenten, Kunden oder Lieferanten zu beteiligen oder Geschäftsbeziehungen mit ihnen im privaten Umfeld einzugehen, wenn dadurch ein Interessenskonflikt hervorgerufen wird. Ein solcher Konflikt ist immer dann gegeben, wenn Art und Umfang einer Beteiligung dazu geeignet sind, Handlungen in Ausübung der Tätigkeit des Unternehmens in irgendeiner Form zu beeinflussen.

10. Schutz von Vermögen und Geheimhaltung

Von jedem einzelnen Mitarbeitenden wird der Schutz vom materiellen und immateriellen Vermögen des Unternehmens, die vertrauliche Behandlung von Betriebs- und Geschäftsgeheimnissen und kundenbezogenen Geschäftsinformationen erwartet.

11. Lieferanten

Das Unternehmen stellt hohe Erwartungen an seine Lieferanten. Es verlangt von seinen Lieferanten, sich bei der Führung ihrer Geschäfte, insbesondere bei der Behandlung von Mitarbeitenden, an die gleichen strengen Grundsätze zu halten, welche von uns selbst angewendet werden. Als Importeur achten wir auf die exakte Bezeichnung und Klassifizierung von Waren und Rohstoffen, die genaue Angabe ihres Wertes und des Herkunftslandes. Lokale Zoll- und Importgesetze, Vorschriften und Verfahren staatlicher Behörden werden dabei ausdrücklich eingehalten.

12. Umwelt und Recycling

Durch Anlagen auf dem Stand der Technik schützen wir unsere Umwelt. Jeder Mitarbeitende leistet seinen Beitrag, dass qualitativ hochwertige Produkte in für die Umwelt schonenden Prozessen produziert werden, dies schließt auch den verantwortlichen Umgang der Ressource "Energie" mit ein.

13. Kommunikation

Das Unternehmen versteht sich ausdrücklich als Teil der Stadt, in der der Betrieb unterhalten wird. Es verpflichtet sich zu einer offenen Kommunikation mit allen Behörden, sowie gesellschaftlichen und öffentlichen Interessengruppen.

Hierfür stehen die Unternehmensführung und alle Mitarbeitenden der ROBERT KARST GMBH & CO. KG ein.